

# 上海復宏漢霖生物技術股份有限公司

## 多元化政策

### 1. 目的

- 1.1 為促進上海復宏漢霖生物技術股份有限公司（以下簡稱「復宏漢霖」、「公司」或「我們」）企業文化發展，在當地法律允許的情況下，重視和培養多元化。復宏漢霖特制定此項政策，旨在建立平等公正、誠實守信的僱傭環境和辦公氛圍，摒除各種形式的偏見和歧視，讓全體員工獲得幸福感和歸屬感。
- 1.2 本政策適用於復宏漢霖及其附屬公司的董事會、管理層（包括高級、中級、初級管理層）及全體員工（包括全職員工、兼職員工、勞務派遣以及臨時員工）。全體董事、管理人員與員工均有責任依照當地法律支持和促進多元化員工隊伍建設。

### 2. 範圍

- 2.1 本政策適用於復宏漢霖及其附屬公司的全體員工，包括全職員工、兼職員工、勞務派遣以及臨時員工等。全體員工均有責任依照當地法律支持和促進多元化員工隊伍建設。

### 3. 職責

- 3.1 復宏漢霖董事會負責審閱批准多元化政策與目標，定期監督並檢討公司多元化表現及多元化相關工作實施進度。本公司提名委員會（以下簡稱「提名委員會」）負責審閱及評估董事會的組成，並就委任本公司新董事向董事會作出推薦建議等。
- 3.2 復宏漢霖董事會 ESG 委員會負責監督指導多元化政策在員工層面的落實，定期審閱公司員工多元化管理相關事宜的執行情況，評估並制定員工多元化目標。

- 3.3 復宏漢霖 ESG 工作小組負責制定多元化政策，並組織落實本政策的要求，積極開展員工培訓等多元文化建設舉措，確保本政策實施的有效性。
- 3.4 公司各業務部門通力協作，在業務營運中積極採取行動、持續支持多元化相關政策在各業務部門落地。

#### 4. 董事會多元化

- 4.1 為達致可持續的均衡發展，本公司視董事會層面日益多元化為支援其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。一個真正多元化的董事會將包括具備不同才能、技能、知識、地區及行業經驗、教育背景、年齡、文化、性別及其他特質的董事會成員，並使他們發揮所長。為達致董事會成員觀點與角度多元化，本政策規定董事會成員的委任及續任，須考慮多項因素，董事會考慮性別、年齡、文化及教育背景、種族、居住地、專業經歷、技能、知識、服務期、監管規定及本公司股東的合法權益。
- 4.2 在審閱及評估董事會組成時，提名委員會將考慮上述各方面多元化的裨益，以使董事會維持適當及平衡的才能、技能、經驗及背景。
- 4.3 在推薦人選以委任加入董事會時，提名委員會將按客觀條件考慮人選，並按董事會整體運作所需要的才能、技能及經驗水平而作出及參照本政策適度顧及董事會成員多元化的裨益。董事會亦認可若董事會成員均為單一性別，不屬於達到成員多元化。董事會應委任至少一名不同性別的董事。
- 4.4 提名委員會將參照本政策考慮董事會的才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會的多元化代表性，並確保董事職位甄選及提名均按適當的程序進行，以便能招來更多元背景的人選供本公司作出考慮。

- 4.5 提名委員會將定期評估董事會多元化狀況，以及本公司實現多元化目標的進展（如有），並將每年對本政策進行檢討以確保本政策行之有效。
- 4.6 董事會組成（包括性別、年齡、服務任期等）及本政策或本政策概要將每年在本公司《企業管治報告》內披露。
- 4.7 本公司旨在使董事會成員多元化各方面能保持適當及平衡，以切合本公司業務發展。提名委員會將會討論及協定（如有需要）為達致及執行董事會成員多元化政策的可計量目標，並向董事會作出有關建議。如有需要，董事會可隨時採納及/或修訂多元化因素及可計量目標，以切合本公司業務所需。

## 5. 多元化招聘

- 5.1 公司承諾採取實際行動，招聘多元化人才，拓寬人才引進渠道，吸引來自不同背景的人才加入我們的工作團隊。我們定期對多元化情況開展評估，並每年對達成情況進行追蹤與檢討。
- 5.2 公司承諾堅持依法合規僱傭，在招聘和僱傭過程中秉持多元、平等的原則，承諾在招聘和用工期間對所有員工一視同仁，同工同酬，不因員工的性別、年齡、種族、膚色、性取向、懷孕、殘障、國籍、籍貫、婚姻狀況、宗教信仰等差異而區別對待，依據應聘者的個人能力和資歷提供平等的就業機會。

## 6. 多元文化建設

- 6.1 公司承諾堅持與員工共創尊重、開放、包容的工作環境，堅決反對任何形式的歧視與騷擾，建立有效的溝通渠道，促進公司文化更加多元化、開放、透明和包容。

- 6.2 為提升員工多元化意識，提升對不同背景同事的接納程度，促進同事間的合作協同，公司將不定期為員工開展多元化政策培訓或講座，確保員工了解本政策的各項內容，提高群體凝聚力。
- 6.3 公司致力於為女性及少數群體提供更加多元化的工作環境，提供實質性的利益以提升多元性。

## **7. 檢討及披露**

- 7.1 本政策每年進行檢討，必要時可適時檢討更新。
- 7.2 本政策將刊載在我們的網站供公眾查閱。
- 7.3 本政策由董事會解釋。
- 7.4 本政策自董事會審議通過之日起生效。